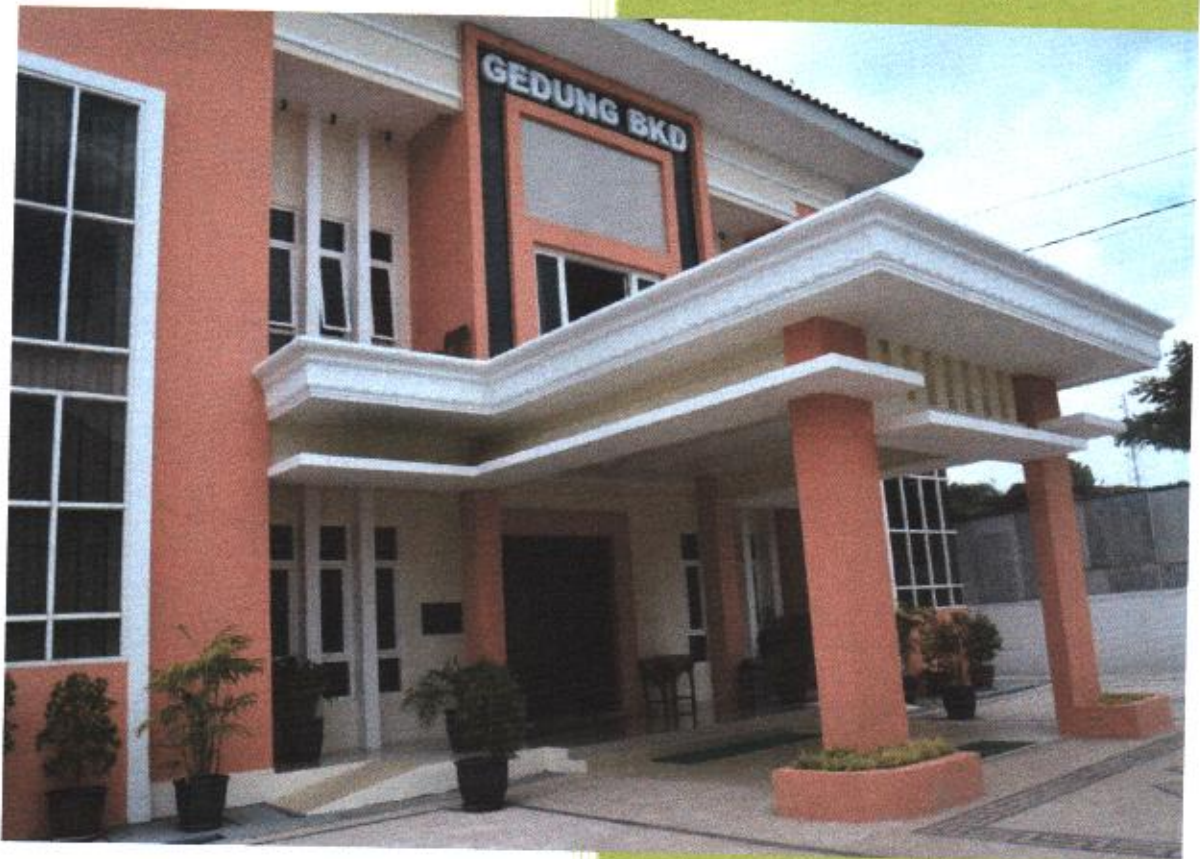




RENCANA AKSI

2021

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN BLORA**



PEMERINTAH KABUPATEN BLORA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Alamat : Jl. REKSODIPUTRO No. 24 Blora

Telp./Fax (0296) 531284

RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BLORA TAHUN 2021

| URAIAN | SASARAN STRATEGIS | | | | PROGRAM PERMENDAGRI 90 | KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | SUB KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | KEGIATAN - SUB KEGIATAN | | | | SATUAN | KET. | | | |
|---|--|--------|-------|--------|---------------------------|--|---|---|--|--------|--------|--------|------|------|-------|--------|
| | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | | | | KINERJA | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | | | | | |
| | | TW I | TW II | TW III | | | | | | | TW IV | | | TW I | TW II | TW III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| Terpenuhinya jabatan sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dan ASN yang memiliki etos kerja tinggi | Persentase pejabat yang sesuai dengan kompetensi | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | | | | | 57,60% | | | | Jumlah PNS yang diangkat dalam jabatan | orang | | 20 | 65 | 65 | 150 | |
| | | | | | | Program Kepegawaian Daerah | Mutasi dan Promosi ASN | Pengelolaan Promosi ASN | Jumlah pelantikan pejabat administrasi/fungsional | kali | | 1 | 2 | 1 | 4 | |
| | | | | | | | | | Jumlah keputusan mutasi jabatan fungsional | SK | 3 | 10 | 10 | 7 | 30 | |
| | | | | | | | | | Jumlah Calon JPT/JPT yang mengikuti penilaian kompetensi | orang | | | | 42 | 42 | |
| | | | | | | | | | Jumlah peserta Diklat PIM Tk. II | orang | | | 2 | | 2 | |
| | | | | | | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah peserta Diklat PIM Tk. III | orang | | 2 | 2 | | 4 | |
| | | | | | | | | | Jumlah peserta Diklat Prajabatan | orang | 40 | 80 | 80 | 80 | 280 | |

| URAIAN | SASARAN STRATEGIS | | | | | PROGRAM PERMENDAGRI 90 | KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | SUB KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | KEGIATAN - SUB KEGIATAN INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | | | | | KET. |
|--|----------------------|--------|---|---|------|--|--|---|---|--------|--------|-------|--------|-------|-----|------|
| | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | | | | | | | TW I | TW II | TW III | TW IV | | |
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | | | | | | | | | Jumlah Peserta Diklat Fungsional | orang | 2 | 3 | 5 | 5 | 15 | |
| | | | | | | Program Pembangunan Sumber Daya Manusia | Pengembangan Kompetensi Teknis | Penyelenggaraan Pembangunan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah Peserta Diklat Teknis | orang | | 50 | 50 | 50 | 150 | |
| | | | | | | Program Kepegawaian Daerah | Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN | Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK | Persentase keterisian formasi ASN sesuai bidang dan kompetensi | % | | | | | 100 | 100 |
| Meningkatnya disiplin sumber daya Aparatur | | | | | 100% | | | | Persentase Penyelesaian kasus- kasus kepegawaian | % | 25 | 50 | 75 | 100 | 100 | |
| | | | | | | Program Kepegawaian Daerah | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Pembinaan Disiplin ASN | Persentase Penyelesaian izin untuk beristri lebih dari seorang dan izin perceraian | % | 25 | 50 | 75 | 100 | 100 | |
| | | | | | | | | | Jumlah OPD yang disidak | OPD | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 | |

| URAIAN | SASARAN STRATEGIS | | | | | KEGIATAN - SUB KEGIATAN | | | | | KET. | | | | | |
|---|--|--------|-------|--------|-------|-------------------------|----------------------------|---|---|---|-------|--------|-------|--------|-------|-----|
| | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | | PROGRAM PERMENDAGRI 90 | KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | SUB KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | | TARGET | | | | |
| | | TW I | TW II | TW III | TW IV | | | | | | | TW I | TW II | TW III | TW IV | |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian | Indeks kepuasan masyarakat / penerima layanan administrasi kepegawaian (non kumulatif) | | | | | 90% | Program Kepegawaian Daerah | Pengembangan Kompetensi ASN | Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN | Jumlah Peserta Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian | Orang | 50 | | | | 50 |
| | | | | | | | Program Kepegawaian Daerah | Penyelenggaraan administrasi mutasi kepangkatan | Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN | Jumlah peserta ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah dan ujian dinas | orang | 78 | | | 22 | 100 |
| | | | | | | | | | | Persentase penyelesaian usulan kenaikan pangkat PNS | % | | 50 | 40 | 10 | 100 |
| | | | | | | | | | | Jumlah peserta pembekalan pra purna bhakti PNS | orang | | | 40 | | 40 |
| | | | | | | | | | | Persentase usulan penghargaan satya lencana karya yang terselesaikan | % | | 40 | 60 | | 100 |
| | | | | | | | Program Kepegawaian Daerah | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai | Persentase usulan klaim Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) terselesaikan | % | | | | 100 | 100 |
| | | | | | | | | | | Persentase usulan karis, karsu, karpeg, KPE, dan taspen yang terselesaikan | % | 20 | 10 | 30 | 40 | 100 |
| | | | | | | | Program Kepegawaian Daerah | Pengadaan, Pembethentian, dan Informasi Kepegawaian ASN | Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pembethentian | Persentase usulan pemindahan dan pembethentian yang terselesaikan | % | 25 | 50 | 75 | 100 | 100 |

| URAIAN | SASARAN STRATEGIS | | | | PROGRAM PERMENDAGRI 90 | KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | SUB KEGIATAN PERMENDAGRI 90 | KEGIATAN - SUB KEGIATAN | | | | SATUAN | KET. | | |
|---|-------------------------------------|--------|-------|--------|---|--|--|---|----------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | | | | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | | | | |
| | | TW I | TW II | TW III | | | | | TW IV | TW I | TW II | | | TW III | TW IV |
| 1 | | | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | | | | | Program Kepegawaian Daerah | Pengembangan Kompetensi ASN | Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN | Jumlah peserta tugas belajar atas biaya pemerintah daerah | orang | 2 | | | | | 2 |
| Meningkatnya akurasi data kepegawaian | Persentase akurasi data kepegawaian | | | 90% | Program Kepegawaian Daerah | Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN | | Persentase penyelesaian usulan tugas belajar dan izin belajar | % | 25 | 50 | 75 | 100 | 100 | |
| Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan program dan kegiatan BKD Kabupaten Blora | Nilai Akuntabilitas Kinerja BKD | | | B | Administrasi Keuangan Perangkat daerah | Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD | Jumlah file kepegawaian yang terupdate | file | 2,500 | 2,500 | 1,550 | 1,550 | 8,100 | | |
| | | | | | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota | Administrasi Perangkat daerah | | Jumlah aplikasi layanan administrasi kepegawaian | aplikasi | 1 | 1 | | 1 | 3 | |
| | | | | | | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | Jumlah laporan keuangan akhir tahun | dokumen | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | |
| | | | | | | | | Jumlah rencana kinerja dan penetapan kinerja | dokumen | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | |
| | | | | | | | | Jumlah laporan akuntabilitas kinerja SKPD | dokumen | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | |

a.n. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Blora
Sekretaris



Drs. HERU EKO WIYONO, M.Si.
NIP. 19670610 199403 1 008