Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora melaksanakan dua program utama, Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur dan Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur. Dari dua program tersebut, alokasi anggaran sebesar Rp 3.365.521.000,00 sedangkan realisasi keuangan kinerja sebesar Rp 2.680.095.298,00 atau sebesar 79,63 %.

Adapun rincian realisasi anggaran BKD Kabupaten Blora Tahun 2020 dapat disajikan dalam tabel berikut :

Tabel 3.13 Rincian Laporan Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun Anggaran 2020

No	Kegiatan	Anggaran Tahun 2020	Realisasi	Prosentase
A	**Belanja Tidak Langsung**	**3.978.000.000**	**3.712.945.856**	**93,34 %**
A.1	Belanja Pegawai	3.978.000.000	3.712.945.856	93,34 %
B	**Belanja Langsung**	**4.424.294.000**	**3.625.480.010**	**81,94 %**
B.1	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**	**706.879.600**	**624.526.911**	**88,35 %**
1	Penyediaan jasa surat menyurat	6.550.000	4.542.500	69,35 %
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	107.400.000	95.174.436	88,62 %
3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	9.600.000	3.952.000	41,17 %
4	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	18.800.000	10.037.475	53,39 %
5	Penyediaan jasa administrasi keuangan	28.350.000	22.050.000	77,78 %
6	Penyediaan jasa kebersihan kantor	153.790.000	153.512.300	99,82 %
7	Penyediaan alat tulis kantor	90.000.000	87.050.700	96,72 %

No	Kegiatan	Anggaran Tahun 2020	Realisasi	Prosentase
8	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	17.065.000	15.784.400	92,05 %
9	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	5.000.000	5.000.000	100 %
10	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	6.900.000	4.190.000	60,72 %
11	Penyediaan makanan dan minuman	27.741.000	20.861.000	75,02 %
12	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	64.453.600	34.862.800	54,09 %
13	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	3.630.000	570.000	15,07 %
14	Penyediaan jasa pendukung pelayanan perkantoran	167.600.000	166.939.300	99,61 %
B.2	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**	**351.893.000**	**320.857.801**	**91,18 %**
15	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	141.500.000	139.944.900	98,90 %
16	Pengadaan peralatan gedung kantor	85.915.000	81.614.900	94,99 %
17	Pengadaan mebeler	5.400.000	5.000.000	92,59 %
18	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	29.978.000	29.868.000	99,63 %
19	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	81.000.000	56.655.001	69,94 %
20	Pemeliharaan rutin berkala peralatan Gedung Kantor	4.900.000	4.576.500	27,26 %

No	Kegiatan	Anggaran Tahun 2020	Realisasi	Prosentase
21	Pemeliharaan rutin/berkala instalasi air, listrik, dan telepon	3.200.000	3.198.500	99,95 %
B.3	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**	**315.778.400**	**275.726.735**	**87,32 %**
22	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS daerah	48.920.000	36.778.985	75,18 %
23	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah	88.480.000	67.634.350	76,44 %
24	Pendidikan dan pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS daerah	159.158.400	152.093.400	95,56 %
25	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah	19.220.000	19.220.000	100 %
B.4	**Program Pembinaan dan Pengembangan Apratur**	**3.049.743.000**	**2.404.368.563**	**78,84 %**
26	Seleksi dan penetapan PNS untuk tugas belajar	196.210.000	195.029.000	99,40 %
27	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian	24.134.000	24.134.000	100 %
28	Pembinaan dan Peningkatan Disiplin Pegawai Negeri Sipil	75.823.000	68.564.000	90,43 %
29	Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan	787.000.000	395.492.000	50,25 %
30	Pengadaan Aparatur Sipil Negara	1.533.000.000	1.375.524.382	89,73 %
31	Penyelenggaraan Administrasi Mutasi Kepangkatan	98.000.000	80.917.000	82,57 %
32	Penyelenggaraan Administrasi	123.100.000	70.632.070	57,38 %

No	Kegiatan	Anggaran Tahun 2020	Realisasi	Prosentase
	Kesejahteraan Pegawai			
33	Penyelenggaraan Administrasi Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai	86.500.000	80.411.000	92,96 %
34	Peningkatan Pelayanan Data dan Informasi Kepegawaian	125.976.000	113.665.111	90,23 %
	Total	**8.402.294.000**	**7.338.425.866**	**87,34 %**

2. Realisasi Keuangan / Anggaran Kinerja

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora melaksanakan dua program utama, Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur dan Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur. Dari dua program tersebut, alokasi anggaran sebesar Rp 3.365.521.400,00 sedangkan realisasi keuangan kinerja sebesar Rp 2.680.095.298,00 atau sebesar 79,63 %.

Penggunaan anggaran tersebut apabila diperinci dalam mendukung pencapaian sasaran adalah sebagai berikut :

Tabel 3.14 Realisasi Anggaran Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun 2020

SASARAN		PROGRAM / KEGIATAN	TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)	%
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terpenuhinya jabatan sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dan ASN yang memiliki etos kerja tinggi	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Pengadaan Aparatur Sipil Negara	1.533.000.000	1.375.524.382	89,7
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	48.920.000	36.778.985	75,18

		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	88.480.000	67.634.350	76,4
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Pengangkatan PNS dalam Jabatan	787.000.000	395.492.000	50,3
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pendidikan dan PelatihanTeknis dan Fungsional bagi PNS Daerah	178.378.400	171.313.400	96,04
2	Meningkatnya Disiplin Sumber Daya Aparatur	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Pembinaan dan Peningkatan Disiplin Pegawai Negeri Sipil	75.823.000	68.564.000	90,43
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kebudayaan	24.134.000	24.134.000	100,00
3	Meningkatnya Pelayanan Adminsitrasi Kepegawaian	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Seleksi dan Penetapan PNS untuk Tugas Belajar	196.210.000	195.029.000	99,40

		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Mutasi Kepangkatan	98.000.000	80.917.000	82,57
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Kesejehteraan Pegawai	123.100.000	70.632.070	57,38
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai	86.500.000	80.411.000	92,96
4	Meningkatnya Akurasi Data Administrasi Kepegawaian	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai	125.976.000	113.665.111	90,23
	Jumlah	**Program Utama**	**3.365.521.400**	**2.680.095.298**	**79,63**
5	Meningkatnya Akuntabilitas Pengelolaan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan - Penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	0	0	0,00

		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan - Penyusunan rencana strategis, rencana kinerja, dan penetapan kinerja SKPD	0	0	0,00
		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan - Penyusunan laporan akuntabilitas kinerja SKPD	0	0	0,00
	Jumlah	**Program Penunjang untuk Meningkatkan Akuntabilitas**	**0**	**0**	**0,00**

Dilihat dari sisi penyerapan anggaran Tahun 2020 untuk Pencapaian Kinerja, yaitu pada 2 (dua) Program Utama untuk menunjang Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora dapat menyerap anggaran sebesar Rp 2.680.095.298,00 dari target anggaran sebesar Rp 3.365.521.400,00 atau tercapai sebesar 79,63%. Hal ini menunjukkan bahwa realisasi/penyerapan anggaran pada Tahun 2020 mengalami penurunan dibandingkan realisasi/penyerapan anggaran pada Tahun 2019 sebesar 5,21 %. Penyerapan Anggaran pada Tahun 2019 mencapai 84,84 %, yaitu dapat menyerap sebesar Rp 7.153.703.994,00 dari target anggaran sebesar Rp. 8.432.000.000,00 Penurunan ini dikarenakan untuk Kegiatan Pengangkatan PNS dalam Jabatan dengan anggaran sebesar Rp 787.000.000,00 hanya terserap sebesar Rp 395.492.000,00 atau hanya sebesar 50,3 %. Hal dikarenakan untuk Target Indikator dalam Kegiatan Pengangkatan PNS dalam Jabatan yaitu Jumlah pelantikan pejabat administrasi/ fungsional seharusnya ditargetkan sebanyak 4

kali namun yang dapat dilaksanakan hanya 3 kali atau 75 %, masih kurang sekali dikarenakan Pelantikan direncanakan untuk melantik hasil seleksi terbuka 2020 dan mengisi kekosongan jabatan struktural yang pensiun tahun 2020, akan tetapi sampai dengan akhir tahun 2020, ijin pelaksanaan pelantikan tersebut belum keluar dari kemendagri). Selain itu Juga Target Indikator Jumlah Calon JPT/JPT yang mengikuti penilaian kompetensi yang semula direncakan sebanyak 59 orang hanya dapat tercapai sebanyak 37 orang atau 62,71 % dikarenakan direncanakan setelah pelantikan 7 JPTP hasil seleksi terbuka (selter) tahun 2020, akan di lakukan seleksi terbuka untuk untuk pengisian Kepala BPPKAD, Bappeda, dan Dindukcapil, akan tetapi dengan tertundanya proses pelantikan 7 JPTP hasil seleksi terbuka tahun 2020 maka penilaian kompetensi dalam rangka seleksi terbuka pengisian 3 JPTP tersebut tidak dilaksanakan sehingga mengurangi jumlah calon JPT/JPT yang mengikuti seleksi terbuka, yaitu dari peserta yang semula direncanakan akan mengikuti seleksi terbuka yang tidak jadi dilakukan.

Jika dilihat dari Efisiensi Anggaran dalam Pencapaian Kinerja yang telah ditetapkan untuk Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora, yaitu bahwa dari Indikator Kinerja untuk 5 (lima) sasaran yang dapat tercapai semua sesuai target atau bahkan ada yang melebihi maka terdapat Efisiensi Anggaran sebesar 20,37 %, yaitu dapat mencapai target yang telah ditetapkan dengan hanya menyerap anggaran sebesar Rp Rp 2.680.095.298,00 dari anggaran Rp 2.680.095.298,00 atau hanya terserap sebesar 79,63 % sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 685.426.102,00 atau sebesar 20,37 %. Begitu juga apabila ditambahkan dengan Program Penunjang, yaitu dengan Program yang digunakan untuk mencapai sasaran kelima Meningkatnya Akuntabilitas Pengelolaan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah, juga masih terdapat efisiensi anggaran. Walaupun untuk Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan yang mendukung pencapaian akuntabilitas kinerja, yang terdiri dari 3 (tiga) Kegiatan tidak mendapatkan alokasi anggaran di Tahun 2020 dikarenakan alokasi pagu anggaran untuk BKD Kabupaten Blora pada Tahun 2020 yang tidak mencukupi untuk semua kegiatan karena adanya Refocusing Anggaran sebagai akibar adanya Pandemi COVID 19, maka ada beberapa kegiatan yang dihilangkan atau tidak mendapatkan anggaran seperti yang sudah direncanakan dalan Rencana Kerja Tahun 2020, namun Target

Sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Pengelolaan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah atau Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Akuntabilitas Kinerja OPD juga dapat tercapai melebihi target, sehingga dapat dikatakan jugabterdapat efieinsi anggaran karena tanpa anggaran pun dapat tercapai tergatenya. Disaamping karena Refocusing Anggaran, Program dan Kegiatan yang yang mendukung capaian sasaran kelima akhirnya tidak mendapatkan alokasi pagu anggaran karena untuk kegiatan tersebut semula hanya berisi uang lembur, makan, makan lembur, dan fotocopy, sedangkan uang lemur sudah tidak diperbolehkan jadi karena pagu anggaran tidak mencukupi maka untuk dihilangkan, sedangkan untuk makan lembur dan fotocopy diambilkan dari Kegiatan Rutin lainnya, yaitu Penyediaan Makan Minum dan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan. Demikian juga apabila dilihat dari penyerapan anggaran untuk masing-masing kegiatan yang menunjang program untuk mencapai indikator kinerja dari kelima sasaran yang telah ditetapkan untuk Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora. Dapat dikatakan bahwa untuk semua indikator yang telah ditetapkan untuk masing-masing kegiatan yang menunjang program dalam pencapaian indikator kinerja kelima sasaran, dapat tercapai semua dengan kategori tinggi / berhasil, bahkan ada yang melebihi target atau masuk kategori sangat tinggi / berhasil, untuk yang sedangkan penyerapan anggarannya masih dibawah target anggaran yang ada atau dapat dikatakan terdapat efisiensi anggaran. Berikut tabel yang dapat menunjukkan efisiensi anggaran di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora pada Tahun 2020:

Tabel 3.15 Efisiensi Anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun 2020

	SASARAN	PROGRAM / KEGIATAN	TARGET (Rp)	REALISASI (Rp)	%	Efisiensi Anggaran
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Terpenuhinya jabatan sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dan ASN yang memiliki etos	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Pengadaan Aparatur Sipil Negara	1.533.000.000	1.375.524.382	89,73	10,27

	kerja tinggi	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	48.920.000	36.778.985	75,18	24,82
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	88.480.000	67.634.350	76,44	23,56
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Pengangkatan PNS dalam Jabatan	787.000.000	395.492.000	50,25	49,75
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Pendidikan dan PelatihanTeknis dan Fungsional bagi PNS Daerah	178.378.400	171.313.400	96,04	3,96
2	Meningkatnya Disiplin Sumber Daya Aparatur	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Pembinaan dan Peningkatan Disiplin Pegawai Negeri Sipil	75.823.000	68.564.000	90,43	9,57
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kebudayaan	24.134.000	24.134.000	100,00	0,00

3	Meningkatnya Pelayanan Adminsitrasi Kepegawaian	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Seleksi dan Penetapan PNS untuk Tugas Belajar	196.210.000	195.029.000	99,40	0,60
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Mutasi Kepangkatan	98.000.000	80.917.000	82,57	17,43
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Kesejehteraan Pegawai	123.100.000	70.632.070	57,38	42,62
		Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai	86.500.000	80.411.000	92,96	7,04
4	Meningkatnya Akurasi Data Administrasi Kepegawaian	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur - Penyelenggaraan Administrasi Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai	125.976.000	113.665.111	90,23	9,77
	Jumlah	**Program Utama**	**3.365.521.400**	**2.680.095.298**	**79,63**	20,37
5	Meningkatnya Akuntabilitas Pengelolaan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan - Penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	0	0	0,00	100,00

		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan - Penyusunan rencana strategis, rencana kinerja, dan penetapan kinerja SKPD	0	0	0,00	100,00
		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan - Penyusunan laporan akuntabilitas kinerja SKPD	0	0	0,00	100,00
	Jumlah	**Program Penunjang untuk Meningkatkan Akuntabilitas**	**0**	**0**	**0,00**	100,00

BAB IV
PENUTUP

A. Tinjauan Umum Capaian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora

Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun 2020 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja instansi pemerintah dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun 2017 - 2021 yang berisi uraian tentang capaian indikator kinerja kegiatan, program dan sasaran yang telah dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora pada Tahun 2020. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora sebagai wujud pertanggungjawaban kepada publik tentang keberhasilan / kegagalan pelaksanaan misi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Oleh karenanya, LkjIP Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora ini disusun dengan mengedepankan nilai-nilai transparansi dan akuntabilitas.

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora sebagai SKPD teknis yang mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian Tugas Bupati dalam kebijakan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan, dan pelatihan. Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana secara efektif dan efisien mungkin.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut di atas, maka dapat dikatakan bahwa Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora dalam melaksanakan tugasnya dapat dikatakan berhasil, karena semua target sasaran yang telah ditetapkan dicapai dengan kategori Baik dan Sangat Baik Hal tersebut didukung dengan Data Hasil

Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS) dicapai 119,63% atau dengan Kategori ***Sangat Berhasil*** dengan rincian sebagai berikut :

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA (%)	KATEGORI CAPAIAN (%)	RATA - RATA CAPAIAN SASARAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Terpenuhinya jabatan sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dan ASN yang memiliki etos kerja tinggi	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Aparatur (%)	143,62	Sangat Tinggi/ Sangat Berhasil	140,31 (Sangat Berhasil)
		Persentase Pejabat Sesuai Kompetensi (%)	136,99	Sangat Tinggi/ Sangat Berhasil	
2	Meningkatnya Disiplin Sumber Daya Aparatur	Persentase Penyelesaian Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin dan proses izin perkawinan dan perceraian (%)	100,00	Berhasil	100,00 (Berhasil)
3	Meningkatnya Pelayanan Adminsitrasi Kepegawaian	Persentase Kepuasan Masyarakat / Penerima Layanan Administrasi Kepegawain (%)	107,67	Sangat Tinggi/ Sangat Berhasil	107,67 (Sangat Berhasil)
4	Meningkatnya Akurasi Data Administrasi Kepegawaian	Persentase Akurasi Data Kepegawaian (%)	114,29	Sangat Tinggi/ Sangat Berhasil	114,29 (Sangat Berhasil)
5	Meningkatnya Akuntabilitas Pengelolaan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja OPD	135,86	Sangat Tinggi/ Sangat Berhasil	135,86 (Sangat Berhasil)
Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS)				**Sangat Berhasil**	**119,63**

Dapat disimpulkan bahwa kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora selama Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Hasil pengukuran rata-rata pencapaian seluruh Sasaran Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun 2019 sebesar **119,63 % (Sangat Berhasil).**
2. Rata-Rata pencapaian sasaran strategis "Terpenuhinya jabatan sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dan ASN yang memiliki etos kerja tinggi sebesar **140,31 % (Sangat Berhasil).**
3. Rata-Rata pencapaian sasaran strategis "Meningkatnya Disiplin Sumber Daya Aparatur" sebesar **100,00% (Berhasil).**
4. Rata-Rata pencapaian sasaran strategis "Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian" sebesar **107,67% (Sangat Berhasil).**
5. Rata-Rata pencapaian sasaran strategis "Meningkatnya Akurasi Data Administrasi Kepegawaian" sebesar **114,29 % (Sangat Berhasil).**
6. Rata-Rata pencapaian sasaran strategis "Meningkatnya Akuntabilitas Pengelolaan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah" sebesar **135,86 % (Sangat Berhasil).**
7. Realisasi efisiensi anggaran kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora sebesar Rp. 685.426.102,00 atau sebesar 20,37%.

B. Permasalahan / Kendala

Adapun permasalahan yang ditemui dalam pencapaian target kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan perencanaan kinerja dan penganggaran masih belum maksimal sehingga berdampak pada keterlambatan dalam pelaksanaan kegiatan beserta penyerapan anggarannya dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dinas.
2. Belum optimalnya pelaksanaan Diklat-Diklat yang dibutuhkan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi sumber daya aparatur dikarenakan keterbatasan anggaran yang disediakan untuk pelaksanakan Diklat-Diklat tersebut, terlebih di Tahun 2020

terdapat Refocusing Anggaran sebagai akibat adanya Pandemi COVID 19, sehingga banyak anggaran yang dipangkas termasuk anggaran-anggaran untuk Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan.

3. Masih rendahnya kesadaran dan keaktifan para PNS untuk mengikuti Diklat-Diklat sesuai dengan tugas dan kompetensinya.

C. Strategi Untuk Peningkatan Kinerja di Masa Datang

Strategi dan Upaya yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora di masa mendatang antara lain:

1. Perencanaan kinerja dan anggaran dilakukan secara lebih cermat dan selektif agar tidak menghambat pelaksanaan kegiatan.
2. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia di Bidang Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan dengan memanfaatkan segala potensi yang ada.
3. Dilakukan Analisis Kebutuhan Formasi PNS sehingga formasi CPNS sesuai dengan yang dibutuhkan.
4. Diselenggarakan Diklat Struktural bagi PNS Daerah khususnya untuk Pejabat Struktural.
5. Meningkatkan Kompetensi PNS Daerah dengan Diklat Teknis Tugas dan Fungsi serta Diklat Fungsional bagi PNS Daerah.
6. Pengangkatan PNS dalam Jabatan yang sesuai dengan Kompetensinya dan Diselenggarakan Seleski Terbuka untuk penilaian kompetensi bagi calon JPT/JPT.
7. Diselenggarakan Sosialisasi tentang Peraturan Perundang-undangan Bidang Kepegawaian dan Workshop tentang penyelesaian Kasus Kepegawaian dan Diselenggarakan sidang kasus kepegawaian dan izin perkawinan/perceraian.
8. Diselenggarakan Inspeksi mendadak ke OPD-OPD, Penilaian Prestasi Kerja PNS, dan Digunakan persensi online dengan menggunakan finger print atau irish mata.
9. Memberikan pelayanan yang maksimal dalam pengurusan administrasi kepegawaian, baik administrasi kesejahteraan pegawai, mutasi kepangkatan, dan pemindahan dan pemberhentian pegawai.
10. Menggunakan Aplikasi SIMPEG dan mengupgrade atau mengembangkan aplikasi tersebut untuk mengupdate data-data dan file kepegawaian terbaru sehingga dapat memberikan data yang akurat.

11. Diupayakan untuk terus meningkatkan akuntabilitas pengelolaan program dan kegiatan di BKD melalui penyusunan Laporan Keuangan akhir tahun, Renstra, Renja, dan Penetapan Kinerja serta LKJIP.

Secara umum, pengukuran kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora Tahun 2020 berada dalam kategori Sangat Berhasil. Artinya, sasaran yang telah ditetapkan secara umum tercapai. Keberhasilan yang diperoleh tidak terlepas dari terjalinnya hubungan koordinasi yang baik secara internal maupun eksternal dengan lintas sektor di lingkungan Pemerintah Kabupaten Blora, serta instansi di tingkat pemerintahan yang lebih tinggi: BKN Kanreg I Yogyakarta, BKD Provinsi Jawa Tengah dan LPMP Jawa Tengah sebagai mitra strategis BKD Kabupaten Blora.

Namun demikian, penetapan indikator dan cara pengukuran masih perlu ditingkatkan, mengingat penilaian SAKIP Perangkat Daerah, tidak hanya berfokus pada pencapaian target dan pelaporan. Akan tetapi sejak tahap perencanaan, penetapan indikator yang baik dengan target yang menantang pula. Semoga di tahun-tahun selanjutnya Pencapaian Kinerja Badan Kepegawaian Daeran Kabupaten Blora dapat lebih baik lagi.

Blora, 8 Februari 2021
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Blora
Kepala Dinas Perumahan, Permukiman, dan
Perhubungan Kabupaten Blora

PRATIKTO NUGROHO, S.Sos. MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19690617 199009 1 002