



INDIKATOR KINERJA UTAMA

IKU BKD KABUPATEN BLORA



PEMERINTAH KABUPATEN BLORA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
Alamat : Jl. REKSODIPUTRO No. 24 Blora
Telp./Fax (0296) 531284

**INDIKATOR KINERJA UTAMA PERANGKAT DAERAH
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BLORA**

NAMA PERANGKAT DAERAH	:	Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Blora
URUSAN PEMERINTAHAN YANG DILAKSANAKAN	:	Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan
TUGAS	:	Melaksanakan sebagian Tugas Bupati di Bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
FUNGSI	:	<ul style="list-style-type: none"> a. Perumusan kebijakan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan b. Pelaksanaan kebijakan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan d. Pelaksanaan administrasi kedinasan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan e. Pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan fungsinya

TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Alasan Pemilihan Indikator, Formulasi Pengukuran, Definisi Operasional, Tipe Penghitungan dan Sumber Data)
(1)	(2)	(3)
Tujuan : Meningkatnya kompetensi dan profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	<ul style="list-style-type: none"> • Alasan Pemilihan Indikator: Tingkat profesionalitas pegawai ASN dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalisme ASN. • Formulasi Pengukuran: IPASN = Penjumlahan dari Indeks Kualifikasi + Indeks

		<p>Kompetensi+ Indeks Kinerja + Indeks Disiplin</p>
<p>Sasaran : Terwujudnya Manajemen Kepegawaian yang baik dan Profesional</p>	<p>Persentase Penempatan dan Pangkat ASN sesuai Kompetensi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definisi Operasional: Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN yang berdasarkan kualifikasi pendidikan, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melakukan tugas jabatannya (Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019)
		<ul style="list-style-type: none"> • Tipe Penghitungan Kumulatif
		<ul style="list-style-type: none"> • Sumber Data Penilaian oleh BKN
		<ul style="list-style-type: none"> • Alasan Pemilihan Indikator: Dengan Menggunakan Persentase Penempatan dan Pangkat ASN sesuai dengan Kompetensi maka diharapkan Tingkat Kinerja ASN akan meningkat
<ul style="list-style-type: none"> • Formulasi Pengukuran: Jumlah ASN yang ditempatkan dan diangkat sesuai kompetensi dibagi Jumlah Keseluruhan ASN yang ditempatkan dan diangkat dikalikan 100 		
<ul style="list-style-type: none"> • Definisi Operasional: Penempatan dan Pangkat ASN sesuai Kompetensi artinya Penempatan dan Pangkat ASN sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara (ASN) yaitu sesuai dengan deskripsi pengetahuan, keterampilan dan perilaku yang diperlukan seorang Aparatur Sipil Negara dalam Melaksanakan Tugas Jabatan serta Riwayat pengembangan kompetensi yang pernah diikuti oleh PNS yang memiliki kesesuaian dengan 		

		<p>pelaksanaan tugas dan jabatan (Standar Kompetensi Menurut Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No 38 Tahun 2017 Tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara)</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • Tipe Penghitungan: Komulatif
		<ul style="list-style-type: none"> • Sumber Data: Penilaian Mandiri Data ASN di BKD Kabupaten Blora

Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Blora



Drs. HERU EKO WIYONO, M.Si
NIP. 19670610 199403 1 008