



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

# PANDUAN PERILAKU

**Core Values**

**ASN BerAKHLAK**

**Pemerintah Kabupaten Blora**

**#** bangga  
melayani  
bangsa



# DAFTAR ISI

**01**

**Kata Pengantar**

**02**

**Statement Presiden  
Republik Indonesia**

**03**

**Latar Belakang**

**04**

**Maksud dan Tujuan Perumusan  
Core Values**

**05**

**Fungsi Core Values**

**06**

**Core Values ASN BerAKHLAK**



## Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Buku Saku Panduan Perilaku BerAKHLAK Pemerintah Kabupaten Blora dapat diselesaikan. Penyusunan Buku Saku Panduan Perilaku BerAKHLAK sebagaimana mengacu pada Surat Edaran yang dikeluarkan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 diperlukan keseragaman nilai-nilai dasar Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam memberikan arahan dan pedoman kepada seluruh ASN dalam berperilaku, memberikan pelayanan, maupun melakukan pekerjaannya sehari-sehari.

Dengan adanya Panduan Perilaku ini, diharapkan para ASN di Pemerintah Kabupaten Blora mampu menanamkan nilai-nilai BerAKHLAK dalam melaksanakan fungsinya sebagai seorang pelaksana kebijakan, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa secara bertanggung jawab dan berintegritas.

Panduan BerAKHLAK ini merupakan kewajiban sebagaimana diamanatkan dalam Pasal 4 tentang nilai dasar Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Ada tujuh nilai dasar bagi ASN yang termaktub dalam BerAKHLAK, yakni: Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif.

Dengan diluncurkannya Buku Saku Panduan Perilaku BerAKHLAK sebagai salah satu bentuk upaya meningkatkan agenda pelaksanaan Reformasi Birokrasi melalui suatu tatanan ASN maka diharapkan dapat menjadi dasar penguatan budaya kerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Blora yang tidak hanya menjadi slogan tetapi harus menjadi fondasi nilai karakter ASN dalam melaksanakan tugas pekerjaan secara profesional.

Blora, April 2022

Sekretaris Daerah Kabupaten Blora

**Komang Gede Irawadi, SE., M.Si.**



## Statement Presiden Republik Indonesia

“ASN bukan pejabat yang minta dilayani, yang bergaya seperti pejabat kolonial dulu. ASN harus memiliki jiwa melayani untuk membantu masyarakat. ASN yang bertugas sebagai pegawai pusat maupun pegawai daerah harus mempunyai core values yang sama. Saat ini dunia menjadi serba hybrid, serba kolaboratif. Tidak boleh lagi ada ego, baik ego sektor, ego daerah, dan ego ilmu.”

Pidato Presiden Joko Widodo pada  
Launching Core Values dan  
Employer Branding ASN,  
27 Juli 2021



**JOKO WIDODO  
PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA**



## Latar Belakang

Dalam menyikapi perubahan lingkungan strategis yang serba cepat, perlu adanya tata kelola pemerintahan yang dinamis, responsif, efektif, dan efisien demi mewujudkan pelayanan publik yang prima. Tentunya pada era ini, Aparatur Sipil Negara turut mengambil peran sebagai agen perubahan, yang akan membawa birokrasi di Indonesia menjadi lebih baik. Sebagai Lembaga pemerintahan yang menjalankan fungsi Manajemen ASN, Badan Kepegawaian Negara memiliki peranan yang sangat penting dalam mendukung terciptanya ASN yang BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif).

Menjadi Aparatur Sipil Negara harus selalu memiliki komitmen yang tinggi untuk memberikan pelayanan secara jujur, berintegritas, bertanggungjawab, dan tidak menyimpang dari Kode Etik ASN. Melalui Buku Panduan ini, diharapkan bahwa nilai-nilai BerAKHLAK yang selalu kita kumandangkan ini tidak hanya menjadi sebuah catatan di atas kertas, tetapi juga dapat selalu tertanam dalam diri setiap Aparatur Sipil Negara selaku perpanjangan tangan negara dalam memenuhi tugas dan fungsinya sebagai pelaksana kebijakan, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa guna mewujudkan tujuan dan cita-cita Bangsa Indonesia.

Buku Saku Panduan Perilaku Core Values ASN ini disusun sebagai upaya membentuk budaya BerAKHLAK sebagai identitas dan ciri khas bagi ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Blora, serta memberikan arah bagi para ASN dalam menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan Perundang-Undangan yang berlaku.



## Maksud dan Tujuan Perumusan Core Values

Seluruh ASN memiliki kesamaan dalam menjalankan fungsinya, yaitu memegang teguh nilai-nilai yang sama, orientasi yang sama, melayani masyarakat yang sama, memiliki kesamaan jiwa melayani masyarakat, memiliki sumber daya yang cukup untuk melayani masyarakat, serta sama-sama menghadapi permasalahan perubahan yang cepat yang harus diselesaikan secara kolaboratif

Core Values  
BerAKHLAK

Dengan nilai dasar dan semboyan ASN yang sama, diharapkan ASN menjadi lebih lincah dan inovatif dalam menjalankan birokrasi agar birokrasi menjadi dinamis dan cepat mengambil keputusan dalam pemberian pelayanan publik

Core Values  
BerAKHLAK



## Fungsi Core Values



Menjadi panduan bagi seluruh ASN Pemerintah Kabupaten Blora dalam berperilaku di dalam dan di luar Pemerintah Kabupaten Blora



Menunjukkan semangat dan komitmen ASN Pemerintah Kabupaten Blora



Mengarahkan dan memberikan aspirasi kepada ASN Pemerintah Kabupaten Blora ketika bertugas



**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



**Berorientasi Pelayanan**



**Kolaboratif**



**Akuntabel**

**Core Values  
BerAKHLAK**



**Adaptif**



**Kompeten**



**Loyal**



**Harmonis**



## Berorientasi Pelayanan

ASN Pemerintah Kabupaten Blora berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat

### Panduan Perilaku

1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat;
2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan;
3. Melakukan perbaikan tiada henti

### Perwujudan Perilaku



- Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif Melayani masyarakat sesuai tupoksi
- Menyelesaikan keluhan masyarakat dengan pendekatan komunikasi yang persuasif
- Menuntaskan semua pekerjaan Mengucapkan salam dan sapa saat melayani
- Menyediakan informasi yang aktual dan akurat
- Melayani dengan standar yang sama kepada semua pihak, tanpa memandang kedudukan, jabatan, suku, agama, ras dan jenis kelamin
- Memperbaiki tata kelola layanan manajemen ASN dengan inovatif
- Menindaklanjuti setiap kritik dan saran
- Melakukan benchmarking untuk mendapatkan wawasan dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan



## Akuntabel

ASN Pemerintah Kabupaten Blora mampu mengemban amanat dan kepercayaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab

### Panduan Perilaku

1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
2. Menggunakan kekayaan dan Barang Milik Negara secara bertanggung jawab, efektif dan efisien
3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

### Perwujudan Perilaku



- Memenuhi janji dan komitmen
- Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku
- Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi
- Menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi, kolusi, dan nepotisme
- Memanfaatkan fasilitas BMN sesuai dengan peruntukannya
- Mencari alternatif cara penggunaan sarana prasarana, bahan, dan alat kerja yang lebih hemat
- Mengutamakan kepentingan masyarakat di atas kepentingan pribadi atau golongan
- Mengambil keputusan dengan objektif saat terjadi konflik kepentingan



## Kompeten

ASN Pemerintah Kabupaten Blora meningkatkan kompetensi diri dengan terus belajar

### Panduan Perilaku

1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
2. Membantu orang lain belajar
3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

### Perwujudan Perilaku



- Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus-menerus
- Bertukar pikiran dan berdiskusi dengan rekan kerja, bawahan dan atasan
- Belajar secara mandiri maupun kolaboratif dengan antusias
- Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat
- Membagikan pengetahuan dan pengalaman melalui diskusi, dialog dengan rekan kerja, bawahan dan atasan.
- Menyusun rencana kerja/anggaran dengan spesifik
- Melaksanakan rencana kerja/anggaran sesuai target yang ditetapkan
- Menjalankan seluruh peraturan manajemen ASN yang berlaku
- Mengevaluasi peningkatan kinerja diri
- Menyelesaikan masalah secara komprehensif dan tuntas



## Harmonis

ASN Pemerintah Kabupaten Blora saling peduli,  
menghargai dan bertoleransi dengan perbedaan

### Panduan Perilaku

1. Menghargai setiap orang apa pun latar belakangnya
2. Suka menolong orang lain.
3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif

### Perwujudan Perilaku



- Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang, kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras dan jenis kelamin
- Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, bawahan dan stakeholder
- Menghormati gagasan yang disampaikan orang lain
- Membantu orang lain dengan responsif
- Memberikan solusi dan/atau informasi sesuai kewenangan
- Menyelesaikan konflik di antara rekan kerja, atasan dan bawahan dengan netral
- Berinteraksi dengan rekan kerja, atasan dan bawahan dengan sopan dan menjunjung tinggi etika
- Menghindari diskusi yang fokus pada perbedaan SARA



## Loyal

ASN Pemerintah Kabupaten Blora berdedikasi tinggi terhadap kepentingan bangsa dan negara

### Panduan Perilaku

1. Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, setia kepada NKRI, serta pemerintahan yang sah
2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pemimpin, Instansi dan Negara
3. Menjaga rahasia jabatan dan negara

### Perwujudan Perilaku



- Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila
- Menyebarkan informasi yang mendukung keutuhan NKRI Mencegah situasi yang mengancam keutuhan NKRI Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi
- Melaksanakan keputusan pimpinan yang sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku
- Menyebarkan informasi positif tentang ASN, Pemimpin Instansi dan Negara
- Menyimpan informasi rahasia dengan cara dan pada tempat yang aman
- Membagikan informasi rahasia hanya kepada pihak yang berwenang
- Mencegah situasi yang mengancam rahasia jabatan dan negara



## Adaptif

ASN Pemerintah Kabupaten Blora siap menghadapi ataupun menjadi motor perubahan dengan terus mengasah kreativitas dan berinovasi

### Panduan Perilaku

1. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
3. Bertindak proaktif

### Perwujudan Perilaku



- Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja
- Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan
- Menguasai dinamika perkembangan teknologi
- Menyampaikan ide dan gagasan untuk kemajuan instansi dengan berani
- Membuat inovasi yang mendukung tujuan instansi secara konsisten
- Mengantisipasi permasalahan yang terjadi di masa mendatang dengan kritis
- Menjalankan sistem kerja yang berbasis teknologi informasi
- Mengidentifikasi potensi masalah dan solusinya
- Menunjukkan keingintahuan yang tinggi terhadap hal baru
- Memanfaatkan peluang untuk menghasilkan hal yang lebih baik



## Kolaboratif

ASN Pemerintah Kabupaten Blora saling bersinergi dalam bekerja sama

### Panduan Perilaku

1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama

### Perwujudan Perilaku



- Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan
- Memuji keunggulan dan prestasi orang lain
- Membagi tugas, tanggung jawab, hak, dan kewajiban kepada setiap anggota tim kerja secara proporsional
- Mengajukan diri terlibat dalam proyek, secara sukarela
- Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan
- Mengakui saat berbuat kesalahan
- Mendorong rekan kerja, atasan, dan bawahan untuk dapat terlibat aktif dalam pencapaian tujuan instansi
- Membangun komunikasi yang efektif dalam berkoordinasi dengan tim kerja
- Mengoptimalkan sumber daya yang mendukung pencapaian kinerja instansi



## Pemerintah Kabupaten Blora

# BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

# bangga  
melayani  
bangsa